

Dokumentenart	Abteilung	Erstellt		Geprüft		REV	Kapitel
Nachweis	GL	Guido Jakob		Stefan Rothmann		1	--
		Datum		Datum			
Titel		Verhaltenskodex			Ident mit TRIGOCare GmbH		ja

Einleitung

miro Verbandstoffe GmbH verpflichtet sich zu sozial verantwortlicher Unternehmensführung und zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften. Wir streben danach, unsere Geschäftsaktivitäten und Produkte kontinuierlich im Hinblick auf wirtschaftliche, ökologische und soziale Nachhaltigkeit zu verbessern.

1. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Wir verpflichten uns, alle relevanten nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften einzuhalten, die für unser Geschäft gelten. Dies umfasst insbesondere Regelungen zu Anti-Korruption, Geldwäschebekämpfung, Datenschutz, Wettbewerb, Mindestlohn und Exportkontrolle.

2. Anti-Korruption und Integrität

Wir dulden keine Form von Bestechung oder Korruption. Mitarbeiter und Geschäftspartner dürfen keine unrechtmäßigen Vorteile annehmen, anbieten oder gewähren, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten.

3. Geldwäschebekämpfung und Betrugsprävention

miro Verbandstoffe GmbH setzt sich aktiv dafür ein, Geldwäsche zu verhindern und Mechanismen zur Betrugsprävention zu implementieren. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern, dass sie verdächtige Aktivitäten melden.

4. Vermeidung von Interessenkonflikten

Mitarbeiter und Geschäftspartner müssen potenzielle oder tatsächliche Interessenkonflikte vermeiden und offenlegen. Entscheidungen müssen im besten Interesse des Unternehmens getroffen werden.

5. Buchführung und Aufzeichnungen

Wir führen genaue und vollständige Geschäftsunterlagen und Buchhaltungen, die alle Geschäftsvorgänge transparent darstellen. Dies gewährleistet eine ordnungsgemäße Finanzberichterstattung und Compliance.

6. Fairer Wettbewerb

Wir respektieren die Prinzipien des freien und fairen Wettbewerbs und lehnen Praktiken wie Preisabsprachen oder den Missbrauch von Marktstellung strikt ab.

7. Datenschutz und Datensicherheit

Der Schutz personenbezogener Daten unserer Mitarbeiter, Kunden und Partner hat höchste Priorität. Wir verpflichten uns, alle datenschutzrechtlichen Bestimmungen einzuhalten und geeignete Maßnahmen zum Schutz von Daten zu treffen.

8. Faire Behandlung und Nichtdiskriminierung

Wir fördern ein Arbeitsumfeld, das auf Respekt, Gleichberechtigung und Inklusion basiert. Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Hautfarbe, Religion, Alter, sexueller Orientierung, Behinderung oder anderer gesetzlich geschützter Merkmale wird nicht toleriert.

9. Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Wir respektieren das Recht der Mitarbeiter, Gewerkschaften zu gründen oder ihnen beizutreten und Tarifverhandlungen zu führen. Wir fördern einen offenen Dialog zwischen Management und Belegschaft.

10. Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit

miro Verbandstoffe GmbH lehnt jede Form von Zwangsarbeit, Sklaverei und Kinderarbeit ab. Wir halten uns an die internationalen Standards und Gesetze bezüglich des Mindestalters für die Beschäftigung von Arbeitnehmern.

11. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter hat oberste Priorität. Wir schaffen sichere Arbeitsbedingungen und ergreifen Maßnahmen zur Vermeidung von Arbeitsunfällen und Gesundheitsschäden.

Dokumentenart	Abteilung	Erstellt		Geprüft		REV	Kapitel
Nachweis	GL	Guido Jakob		Stefan Rothmann		1	--
		Datum		Datum			
Titel		Verhaltenskodex			Ident mit TRIGOCare GmbH		ja

12. Umweltschutz

Wir verpflichten uns, negative Umweltauswirkungen unserer Geschäftstätigkeit zu minimieren und kontinuierlich an der Verbesserung unserer ökologischen Bilanz zu arbeiten. Dies umfasst die Einhaltung aller relevanten Umweltgesetze und -vorschriften.

13. Whistleblowing und Meldung von Verstößen

Mitarbeiter und Geschäftspartner werden ermutigt, Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder geltende Gesetze zu melden. Wir gewährleisten den Schutz von Hinweisgebern vor Repressalien.

14. Lieferantenverantwortung

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie die in diesem Kodex festgelegten Standards einhalten. Dies wird regelmäßig durch Audits und Bewertungen überprüft.

15. Konsequenzen bei Verstößen

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex können disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen, einschließlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder der Geschäftsbeziehung.

Wiehl, 15.08.2024



Guido Jakob
Geschäftsführer

miro Verbandstoffe GmbH